

四川蜀道智慧交通集团有限公司

本部一般管理人员部分岗位公开竞聘公告

经研究，决定在蜀道集团系统内开展蜀道智慧交通集团本部部分一般管理岗位公开竞聘工作，现将有关事项公告如下。

一、竞聘岗位及人员范围

（一）竞聘岗位

本次竞聘岗位为公司本部一般管理人员岗位，详见附件 1。

（二）竞聘人员范围

参加本次竞聘的人员范围是在蜀道投资集团系统内符合条件且与所在企业建立劳动关系的正式员工，各岗位具体要求详见附件 2。

二、竞聘条件

（一）基本条件

- 1.坚决拥护中国共产党的领导，讲政治、顾大局；
- 2.遵纪守法、品行端正、作风正派；
- 3.有强烈的事业心和责任感；
- 4.积极主动、勤勉敬业；
- 5.身体健康，能胜任工作；
- 6.满足竞聘岗位所要求。

（二）资格条件

1.应当具有国家教育部认可的全日制硕士研究生及以上学历;

2.年龄原则上不超过 40 周岁 (1982 年 6 月 1 日后出生);

3.近三年 (2019、2020、2021) 年度考核结果均为“称职”及以上;进入蜀道集团未满 3 年的,以进入蜀道集团时间起算,考核结果均为称职及以上;

4.具备竞聘岗位所需的相关工作经历或专业背景,熟悉竞聘部门及岗位相关工作内容;

5.正在接受组织调查、约谈、函询等尚未作了结的,不得参与竞聘。

三、竞聘程序

(一) 发布竞聘公告 (11 月 28 日)

竞聘工作领导小组根据相关岗位发布要求,于 2022 年 11 月 28 日 17:30 分前,面向竞聘人员范围发布竞聘通知。

(二) 填报竞聘申请 (11 月 28 日-12 月 4 日 17:30)

竞聘人员填写蜀道智慧交通集团《岗位竞聘报名表》(附件 3)和《承诺书》(附件 4),并以“姓名+XX 部门+XX 岗位”为标题,在规定时间内,将所在单位负责人签字盖章(三级及以下公司须上级组织人事部门盖章)的扫描件发送至邮箱 loisl6@163.com,或到现场报名。(现场报名地址:成都市高新区交子大道 499 号蜀道集团大厦 6 楼 619,联系人:刘轩如;电话:17729835897)。

注意事项：1.参加竞聘者在报名时须同时提供以下材料扫描件或复印件：①本人身份证、学历学位（须出具学信网、学位网认证报告，海外留学回国人员须出具教育部国外学历学位认证书）、职业资格、专业技术职务任职资格证明等；②经所在单位人事档案专项审核通过的干部任免审批表（须由本人签字，经所在单位组织人事部门盖章）。

2.未按时提交《岗位竞聘报名表》的，视为放弃岗位竞聘。竞聘人员对本人提交申请材料的真实性负责。

（三）资格审查（12月5日）

竞聘工作领导小组办公室对按时提交《岗位竞聘报名表》的竞聘人员进行资格审核，于2022年12月5日会同纪检部门对报名竞聘的人员进行资格审查。必要时，竞聘工作领导小组会请原单位确认工作经历。

资格审查贯穿竞聘过程始终，参加竞聘者应对提交材料的真实性负责。如发现竞聘人员因提供资料失实失真、存在不符合岗位资格条件或弄虚作假的，一经查实，取消竞聘资格，已聘用的按组织程序予以解聘。

（四）竞聘综合考核（12月7日-12月8日）

综合考核采取笔试和面试的方式，由第三方专业机构开展具体工作。

1.笔试安排

符合竞聘条件且通过资格审查的应聘人员进入笔试环节，笔

试满分 100 分，考试时间 2 小时。

2.面试顺序确定

面试顺序根据组内抽签结果确定。

3.面试安排

竞聘人员须进行竞聘陈述（时间不超过 5 分钟），内容包括：自我介绍、工作设想（对竞聘岗位的认识、竞聘岗位的自我适应性分析、工作规划等）。面试中，参加评委可根据现场表现进一步提问。面试满分 100 分，低于 80 分的，视为不符合岗位要求。

4.综合考核得分

综合考核得分=笔试得分×30%+面试得分×70%

综合考核具体时间、地点另行通知。

（六）形成聘用方案（12 月 12 日）

竞聘工作领导小组根据参加竞聘人员综合考核表现、人岗匹配度、工作经历、业绩等进行综合研判，统筹提出各岗位拟聘用人员选建议方案。

（七）研究决定（12 月 13 日）

蜀道智慧交通集团党委按程序审议拟聘用人员选建议方案，研究决定相关人员聘用事宜。对没有合适人选的岗位，经研究后，可暂时空缺。

（八）结果公示（12 月 14 日-12 月 16 日）

蜀道智慧交通集团对拟聘用人员进行公示，公示时间为 3 个工作日。

(九) 岗位聘用(12月22日-12月23日)

公示结果不影响聘用的,按程序办理入职手续。

四、纪律和监督

(一)蜀道智慧交通集团纪委对本次竞聘进行全程监督,确保竞聘工作规范公正。

(二)竞聘工作严格按竞聘方案规定执行,严肃工作纪律,加强监督指导。

(三)严格执行回避制度。如面试评委、工作人员和竞聘人员存在选人用人相关制度规定的回避关系,评委及工作人员应主动申请回避。

(四)对竞聘工作中的违规违纪行为,按照有关规定予以组织处理或者纪律处分。

五、其他事宜

(一)竞聘上岗6-12个月,根据人员现实表现及绩效考核情况,执行不胜任退出机制,重点对人岗适配程度不高的岗位进行优化调整,调整采取竞聘和组织安排相结合的方式开展。

(二)拟聘用人选竞聘成功后与蜀道智慧交通集团订立劳动合同,原蜀道集团系统内合同期限自然延续。

- 附件: 1.蜀道智慧交通集团本部一般管理岗位竞聘一览表
2.蜀道智慧交通集团本部一般管理岗位竞聘岗位要求
3.蜀道智慧交通集团本部一般管理岗位竞聘报名表

4.承诺书

四川蜀道智慧交通集团有限公司

2022年11月28日



附件 1

蜀道智慧交通集团本部一般管理岗位竞聘一览表				
序号	部门	岗位名称	编制数量	岗位价值
1	建设管理部 (安全环保 办公室)	科研创新岗	1	B



附件 2

蜀道智慧交通集团本部一般管理岗位竞聘岗位要求

序号	岗位名称	岗位 价值	岗位 数量	岗位要求
1	建设管理部 (安全环保办公室) 科研创新岗	B	1	1. 建筑施工、工程管理、机电工程及相关专业; 2. 3 年及以上机电工程项目管理经验, 对高速公路机电设 备性能熟悉。

附件 3

蜀道智慧交通集团本部一般管理岗位竞聘报名表

姓 名		性 别		出生年月 (岁)		照片
民 族		籍 贯		出生地		
入 党 时 间		参加工 作时间		健康状况		
专业技 术职务			熟悉专业 有何专长			
学 历 学 位	全 日 制 教 育			毕业院校 系及专业		
	在 职 教 育			毕业院校 系及专业		
现工作单位及职务						
竞聘部门						
竞聘岗位						
是否服从组织调配		是 ☐ 否 ☐				
简 历	模板格式: 2000.09—2004.07 ××学校×××专业学习 2004.07—2005.11 ×××公司工作 2005.11—2006.09 ×××公司工作 2006.09— ×××公司××部副部长					

承 诺 书

本人（姓名）：

系_____（单位名称）正式员工。

本人郑重承诺在参与蜀道智慧交通集团本部一般管理岗位竞聘中，按照基本资格及条件要求所提供的相关证明材料真实有效，如经查实提供了虚假的证明材料，愿接受蜀道智慧交通集团按相关纪律、制度规定的处理。

如本人顺利通过综合考核环节，一经蜀道智慧交通集团录用，即配合开展相关工作。

竞聘承诺人（签字并按手印）：

年 月 日

(此页无正文)